

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Детский оздоровительно-образовательный физкультурно-спортивный центр Омского муниципального  
района Омской области»



Утверждаю:  
Директор МБОУ ДО «ДООФСЦ»  
С. А. Соколов

«31» марта 2016 г.

Согласовано  
с профсоюзным комитетом  
МБОУ ДО «ДООФСЦ»  
Е. И. Парфенов

«31» марта 2016 г.

## НОРМЫ профессиональной этики педагогических работников

Приняты на заседании Совета Учреждения  
МБОУ ДО «ДООФСЦ»  
протокол № 4 от «31» марта 2016 г.

г. ОМСК

## **1. Общие положения.**

1. Нормы профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный физкультурно-спортивный центр Омского муниципального района Омской области» (далее соответственно – Нормы этики, МБОУ ДО «ДООФСЦ») разработаны на основании положений Конституции РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», иных нормативных правовых актах РФ, Норм профессиональной этики педагогических работников, организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Омской области, рекомендованных Общественным советом при Министерстве образования Омской области 14 мая 2014 года.

1. 2. Нормы этики представляют собой свод общих принципов профессиональной этики, корпоративных ценностей и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ДООФСЦ независимо от занимаемой ими должности при выполнении трудовых функций по обучению, воспитанию, развитию обучающихся и организации образовательной деятельности:

-повышение престижа профессии педагога, формирование профессиональной чести и достоинства педагогических работников; -содействие в профессиональной ориентации выпускников

общеобразовательных организаций при выборе направления обучения по профессиям педагогического профиля; -поддержка в адаптации молодых специалистов - педагогических работников в трудовом коллективе;

-обеспечение эффективности выполнения педагогическими работниками своих трудовых функций; -совершенствование взаимодействия между обучающимися, родителями

(законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, педагогическими работниками (далее соответственно – обучающиеся, участники образовательных отношений).

## **2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых функций.**

2. 1. Педагогические работники при выполнении трудовых функций исходят из законодательно установленных положений:

-о человеке, его правах и свободах. Являющихся высшей ценностью; - об особом статусе педагогических работников в обществе.

2. 2. Педагогические работники обязаны:

-стремиться осуществлять свою профессиональную деятельность на высоком морально-этическом, психолого-педагогическом уровне;

-уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений; -развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;

-формировать гражданскую позицию обучающихся, способность к труду и жизни в условиях современного мира, культуру здорового и безопасного образа жизни, основанные на принципах демократии, партнерства, коллективизма и взаимопомощи, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в трудовом коллективе;

-оказывать содействие молодым специалистам, уважение и поддержку ветеранам педагогического труда; -проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и

других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию участников образовательных отношений; -воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в

добросовестном исполнении педагогическими работниками трудовых функций, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МКОУ ДОД «ДООФСЦ»; -исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению педагогическими работниками трудовых функций.

2. 3. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2. 4. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, организованности, ответственности, трудовой и исполнительской дисциплины, деловой репутации.

2. 5. Педагогические работники не должны допускать:

-высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, ограниченных возможностей здоровья, политических или религиозных предпочтений и принадлежности к общественным объединениям; -грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости,

оскорбительных выражений, предвзятых замечаний участникам образовательных отношений.

2. 6. Педагогические работники должны:

-соблюдать культуру речи (нормы письменной и устной речи);

-быть доступными для общения;

-быть открытыми и доброжелательными;

-уважать иные мнения.

2. 7. Внешний вид педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогам и ДООФСЦ, соответствовать деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Норм этики.**

3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящих Норм этики рассматривается на заседаниях педагогического совета.

3. 2. Соблюдение педагогическими работниками положений Норм этики может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

### **4. Заключительные положения**

4. 1. Настоящие Нормы этики принимаются на заседании Совета учреждения в качестве локального акта.

4. 2. Внесение изменений в настоящие Нормы этики осуществляется в порядке, установленном ДООФСЦ.